



**MEGAMARK S.R.L.**

## **POLITICA DI PARITÀ DI GENERE**

| MODIFICHE RISPETTO ALLA REVISIONE PRECEDENTE |     |      |                 |                      |
|----------------------------------------------|-----|------|-----------------|----------------------|
| DATA                                         | Ed. | Rev. | DESCRIZIONE     | Pagine e/o Paragrafo |
| 17/02/2025                                   | 1   | 00   | Prima emissione | Intero documento     |

*Questo documento è di proprietà ed uso esclusivo della Società Megamark S.r.l. e non potrà essere copiato o riprodotto, anche in parte, o portato a conoscenza di terzi, senza espresso consenso del Consiglio di Amministrazione della Società.*

## **INDICE**

- I)     Introduzione
- II)    Obiettivi
- III)   Implementazione

## **Introduzione**

La presente Politica di Parità di Genere è concepita per promuovere e garantire un ambiente lavorativo inclusivo ed equo, in cui ogni persona, indipendentemente dal genere, possa esprimere le proprie potenzialità e contribuire attivamente al successo dell'organizzazione.

In linea con i principi della certificazione UNI/PdR 125:2022, questa politica sottolinea l'importanza di una cultura organizzativa che favorisca la parità di opportunità e il rispetto reciproco e mira a garantire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle diversità.

Megamark S.r.l. promuove, tra i diversi temi, una piena conciliazione vita personale/lavoro, garantendo a tutti i dipendenti di poter usufruire di strumenti atti a favorire la genitorialità oltre a quanto previsto dalla normativa vigente. Una particolare attenzione viene rivolta ad incentivare una equa ripartizione della responsabilità genitoriale, prevedendo misure che coinvolgano sia la madre sia il padre.

Dunque, attraverso iniziative concrete, coordinate dalla Responsabile per la Parità di Genere, Megamark S.r.l. integra i principi di parità di genere nella propria cultura aziendale.

## **Obiettivi**

Con l'implementazione di una Politica di Parità di Genere, Megamark S.r.l. si propone di:

- Garantire pari opportunità, assicurando che tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, abbiano accesso equo a piani di formazione e sviluppo professionale;
- Promuovere l'inclusione e creare un ambiente di lavoro che valorizzi le diversità e incoraggi il rispetto reciproco, dove ogni individuo si senta apprezzato e riconosciuto;
- Introdurre la formazione in tema di Diversità, Equità e Inclusione (DE&I) per tutta la popolazione aziendale, al fine di promuovere la consapevolezza e il rispetto dei principi di parità di genere;
- Assicurare la parità retributiva attraverso l'implementazione di misure di monitoraggio e analisi;
- Promuovere una comunicazione trasparente con gli stakeholder per informare e coinvolgerli sui principi e le iniziative di parità di genere di Megamark S.r.l., creando un dialogo costruttivo e favorendo la condivisione delle best practices;
- Favorire attività di comunicazione interna finalizzate a sviluppare una crescente sensibilità sui temi della DE&I e parità di genere e ad informare periodicamente la popolazione aziendale circa le iniziative e le opportunità nuove e presenti;

## **Implementazione**

Megamark S.r.l. intende mettere in pratica gli obiettivi stabiliti attraverso un approccio coordinato e strategico.

Le responsabilità sono così distribuite:

- Alta Direzione: definizione della presente Politica di Parità di Genere e assegnazione di risorse adeguate;
- Comitato Guida: adozione e applicazione continua ed efficace della Politica;
- Responsabile per la Parità di Genere: coordinamento dell'implementazione delle attività per il raggiungimento della parità di genere.

La presente politica, pubblicata internamente ed esternamente, è stata elaborata dall'Alta Direzione, in collaborazione con il Comitato Guida e approvata in data 17/02/2025

Data

Trani, 17 Febbraio 2025

Firma

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. G. G.', written in a cursive style.